

Formations



Des mots pour agir

<https://laetitiajoly.fr/>

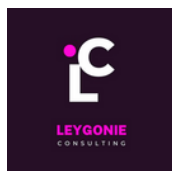


Médiatrice

Laetitia JOLY

06 32 75 71 18

lmj.mediation@orange.fr



<https://leygonieconsulting.fr/>



Consultante / formatrice

Christine LEYGONIE

06 62 19 41 68

christine.leygonie@orange.fr

**Etre de bons dirigeants
associés,**

TOUT UN PROGRAMME !

Module 1 : les fondamentaux d'une association réussie

Module 2 : renforcer la cohésion de son association face aux changements



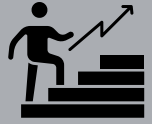
Module 1 : Les fondamentaux d'une association réussie (1jour)



Des associés dirigeants



Être capable de se connaître mieux et connaître "l'autre".
Être capable de formuler ses objectifs d'entrepreneur associé.
Être capable d'écouter, de reformuler et d'affirmer son point de vue.
Être capable de créer un climat de coopération et inter agir utilement.



Formation en
développement personnel

OBJECTIFS & COMPETENCES



- Réussir à prendre du recul sur le fonctionnement de son association.
- Pratiquer une écoute bienveillante et en corrélation avec son mode de fonctionnement personnel.
- Acquérir et mettre en œuvre des compétences en communication interpersonnelle.
- Anticiper des situations de blocage pour éviter des conflits futurs.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES



Participation active
Travail en groupe,
Utilisation d'outils d'intelligence collective
Mise en pratique en jeu de rôle

CONTENU

- Clarifier les objectifs individuels de son association (pourquoi ? / pour quoi ? / avec qui ?)
- Se connaître soi et Connaitre l'autre au travers du repérage des émotions et des besoins.
- Clarifier les missions de chacun
- Se questionner sur les situations de blocage.
- Travailler l'écoute/ la reformulation
- Développer l'affirmation de soi et la reconnaissance de l'autre.
- Jeux de rôle sur les situations de blocage

PRÉ-REQUIS & CONDITIONS D'INSCRIPTION

Pour la bonne réalisation de cette formation, il faut être un associé dirigeant.

Cette formation peut-être proposée en inter entreprises ou en intra entreprises : consulter Christine LEYGONIE pour qu'elle réponde à votre besoin.

Cette formation personnalisée peut-être adaptée à votre besoin spécifique.

CONDITIONS DE REUSSITE

Cette formation nécessite que vous soyez dans un projet d'association avec un collègue, un ami, un membre de votre famille et que le modèle économique soit déjà défini.

EVALUATION

Un questionnaire en début et fin de formation sera administré pour évaluer votre niveau de connaissance en début de formation et vos acquis en fin de formation.

Une grille d'évaluation des jeux de rôle permettra au consultant formateur de vous évaluer.

DURÉE DE LA FORMATION

1 jour :



Dates et lieux : à définir avec la consultante



TARIF



450€ TTC* la journée / personne

avec un minimum de 2 personnes

** : Exonération de TVA – Art. 202 A à 202 C du CGI

Inclus : préparation de la formation avec le donneur ordre, conception de la formation, documents mis à disposition pendant la formation, fourniture du support de la formation

Non inclus : frais d'hébergement, transport et repas

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTION



Christine LEYGONIE est consultante et ancienne dirigeante associée

Elle établit votre programme sur mesure

Elle est formée à Process Communication Model,

Elle utilise des outils d'intelligence collective dans sa pédagogie.

Issue des métiers de la Banque et l'Assurance, elle est diplômée d'un DESS de droit

Elle maîtrise les relations interpersonnelles

La contacter au **06 62 19 41 68**

Christine.leygonie@orange.fr

Laetitia JOLY est médiatrice diplômée d'Etat et analyste des pratiques.

Elle est spécialisée dans la prévention et la gestion de conflits depuis 25 ans avec plus de 1000 médiations à son actif.

Elle utilise des méthodes de transformation de la relation et de co développement qui favorisent la reconnaissance, les interactions constructives, la compréhension et l'évolution de l'agir professionnel.

La contacter au **06 32 75 71 18**

lmj.mediation@orange.fr



MAJ : 10/07/2024

Être de bons dirigeants associés : tout un programme !

Module 1 bis : Les fondamentaux d'une association réussie (2jours)



Des associés dirigeants



Être capable de se connaître mieux et connaître "l'autre".
Être capable de formuler ses objectifs d'entrepreneur associé.
Être capable d'écouter, de reformuler et d'affirmer son point de vue.
Être capable de créer un climat de coopération et inter agir utilement.



Formation en
développement personnel

OBJECTIFS & COMPETENCES



- Réussir à prendre du recul sur le fonctionnement de son association.
- Pratiquer une écoute bienveillante et en corrélation avec son mode de fonctionnement personnel.
- Acquérir et mettre en œuvre des compétences en communication interpersonnelle.
- Anticiper des situations de blocage pour éviter des conflits futurs.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES



- Participation active
- Travail en groupe.
- Utilisation d'outils d'intelligence collective
- Mise en pratique en jeu de rôle

CONTENU

- Clarifier les objectifs individuels de son association (pourquoi ? / pour quoi ? / avec qui ?)
- Se connaître soi et identifier ses profils de communication
- Connaître l'autre en identifiant ses profils (Process communication Model)
- Clarifier les missions de chacun dans un projet commun et cohérent sur des sujets tels que : le développement commercial / la gestion financière et administrative / le management des équipes etc.
- Mise en situation et ajustement de sa posture professionnelle.
- Repérer les situations de blocage.
- Se questionner sur les situations de blocage.
- Identifier les registres émotionnels sollicités.
- Travailler l'écoute/ la reformulation
- Développer l'affirmation de soi et la reconnaissance de l'autre.
- Jeux de rôle sur les situations de blocage
- Inter agir utilement en développant les techniques d'écoute, de communication et de prévention des conflits.
- Débriefing du jeu de rôle avec rappel des apprentissages théoriques
- Anticiper les difficultés en élaborant des règles de fonctionnement commune d'une situation de blocage
- Construire sa boîte à outils de prévention et gestion de conflits

Organisme de formation certifié Qualiopi n°QUA007162

PRÉ-REQUIS & CONDITIONS D'INSCRIPTION

Pour la bonne réalisation de cette formation, il faut être un associé dirigeant.

Cette formation peut-être proposée en inter entreprises ou en intra entreprises : consulter Christine LEYGONIE pour qu'elle réponde à votre besoin.

Cette formation personnalisée peut-être adaptée à votre besoin spécifique.

CONDITIONS DE REUSSITE

Cette formation nécessite que vous soyez dans un projet d'association avec un collègue, un ami, un membre de votre famille et que le modèle économique soit déjà défini.

EVALUATION

Un questionnaire en début et fin de formation sera administré pour évaluer votre niveau de connaissance en début de formation et vos acquis en fin de formation.

Une grille d'évaluation des jeux de rôle permettra au consultant formateur de vous évaluer.

DURÉE DE LA FORMATION

2 jours:



Dates et lieux : à définir avec la consultante



TARIF



450€ TTC* la journée / personne

avec un minimum de 2 personnes

** : Exonération de TVA – Art. 202 A à 202 C du CGI

Inclus : préparation de la formation avec le donneur ordre, conception de la formation, documents mis à disposition pendant la formation, fourniture du support de la formation

Non inclus : frais d'hébergement, transport et repas

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTION



Christine LEYGONIE est consultante et ancienne dirigeante associée

Elle établit votre programme sur mesure

Elle est formée à Process Communication Model,

Elle utilise des outils d'intelligence collective dans sa pédagogie.

Issue des métiers de la Banque et l'Assurance, elle est diplômée d'un DESS de droit

Elle maîtrise les relations interpersonnelles

La contacter au **06 62 19 41 68**

Christine.leygonie@orange.fr

Laetitia JOLY est médiatrice diplômée d'Etat et analyste des pratiques.

Elle est spécialisée dans la prévention et la gestion de conflits depuis 25 ans avec plus de 1000 médiations à son actif.

Elle utilise des méthodes de transformation de la relation et de co développement qui favorisent la reconnaissance, les interactions constructives, la compréhension et l'évolution de l'agir professionnel.

La contacter au **06 32 75 71 18**

lmj.mediation@orange.fr



MAJ : 10/07/2024

Module 2 : Renforcer la cohésion de son association face aux changements (1jour)



Des associés dirigeants



Être capable de formuler ses objectifs d'entrepreneur associé.
Être capable d'identifier les changements et les moyens pour y faire face.
Être capable de créer un climat de coopération et inter agir utilement
Être capable d'anticiper les difficultés en développement des méthodes de régulation des conflits.



Formation en développement personnel

OBJECTIFS & COMPETENCES



- Réussir à prendre du recul sur son projet d'association
- Pratiquer une écoute bienveillante et en corrélation avec son mode de fonctionnement personnel
- Acquérir et mettre en œuvre des compétences en communication interpersonnelle
- Anticiper des situations de blocage pour éviter des conflits futurs

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES



- Participation active
- Travail en groupe.
- Utilisation d'outils d'intelligence collective
- Mise en pratique en jeu de rôle

CONTENU

- Repérer les changements et identifier les visions communes et divergentes.
- Analyser les besoins de chaque associé sur ces différents changements.
- Identifier les ressources internes et externes
- Formuler les problématiques de divergences voir de blocages.
- Travailler l'écoute/ la reformulation
- Développer l'affirmation de soi et la reconnaissance de l'autre.
- Jeux de rôle sur les situations de blocage
- Débriefing du jeu de rôle avec l'élaboration de sa boîte à outils pour prévenir et gérer les conflits

Organisme de formation certifié Qualiopi n°QUA007162

PRÉ-REQUIS & CONDITIONS D'INSCRIPTION

Pour la bonne réalisation de cette formation, il faut être un associé dirigeant.

Cette formation peut-être proposée en inter entreprises ou en intra entreprises : consulter Christine LEYGONIE pour qu'elle réponde à votre besoin.

Cette formation personnalisée peut-être adaptée à votre besoin spécifique.

CONDITIONS DE REUSSITE

Cette formation nécessite que vous soyez dans un projet d'association avec un collègue, un ami, un membre de votre famille et que le modèle économique soit déjà défini.

EVALUATION

Un questionnaire en début et fin de formation sera administré pour évaluer votre niveau de connaissance en début de formation et vos acquis en fin de formation.

Une grille d'évaluation des jeux de rôle permettra au consultant formateur de vous évaluer.

DURÉE DE LA FORMATION

1 jour :



Dates et lieux : à définir avec la consultante



TARIF



450€ TTC* la journée / personne
avec un minimum de 2 personnes

** : Exonération de TVA – Art. 202 A à 202 C du CGI

Inclus : préparation de la formation avec le donneur ordre, conception de la formation, documents mis à disposition pendant la formation, fourniture du support de la formation
Non inclus : frais d'hébergement, transport et repas

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTION



Christine LEYGONIE est consultante et ancienne dirigeante associée

Elle établit votre programme sur mesure

Elle est formée à Process Communication Model,

Elle utilise des outils d'intelligence collective dans sa pédagogie.

Issue des métiers de la Banque et l'Assurance, elle est diplômée d'un DESS de droit

Elle maîtrise les relations interpersonnelles

La contacter au **06 62 19 41 68**

Christine.leygonie@orange.fr

Laetitia JOLY est médiatrice diplômée d'Etat et analyste des pratiques.

Elle est spécialisée dans la prévention et la gestion de conflits depuis 25 ans avec plus de 1000 médiations à son actif.

Elle utilise des méthodes de transformation de la relation et de co développement qui favorisent la reconnaissance, les interactions constructives, la compréhension et l'évolution de l'agir professionnel..

La contacter au **06 32 75 71 18**

lmj.mediation@orange.fr



MAJ : 10/07/2024

Module 2 bis : Renforcer la cohésion de son association face aux changements (2jours)



Des associés dirigeants



Être capable de formuler ses objectifs d'entrepreneur associé.
Être capable d'identifier les changements et les moyens pour y faire face.
Être capable de créer un climat de coopération et inter agir utilement
Être capable d'anticiper les difficultés en développement des méthodes de régulation des conflits.



Formation en développement personnel

OBJECTIFS & COMPETENCES



- Réussir à prendre du recul sur son projet d'association
- Pratiquer une écoute bienveillante et en corrélation avec son mode de fonctionnement personnel
- Acquérir et mettre en œuvre des compétences en communication interpersonnelle
- Anticiper des situations de blocage pour éviter des conflits futurs

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES



- Participation active
- Travail en groupe.
- Utilisation d'outils d'intelligence collective
- Mise en pratique en jeu de rôle

CONTENU

- Ré évaluer les objectifs individuels de son association (pourquoi ? / pour quoi ? / avec qui ?)
- Repérer les changements et identifier les visions communes et divergentes.
- Analyser les besoins de chaque associé sur ces différents changements.
- Se connaître soi et identifier ses profils de communication
- Connaître l'autre en identifiant ses profils
- Identifier les ressources internes et externes
- Mise en situation et ajustement de sa posture professionnelle.
- Repérer les situations de blocage.
- Formuler les problématiques de divergence voir de blocage.
- Travailler l'écoute/ la reformulation
- Développer l'affirmation de soi et la reconnaissance de l'autre.
- Jeux de rôle sur les situations de blocage
- Inter agir utilement en développant les techniques d'écoute, de communication et de prévention des conflits.
- Dbriefing du jeu de rôle avec rappel des apprentissages théoriques
- Anticiper les difficultés en élaborant des règles de fonctionnement commune d'une situation de blocage
- Construire sa boîte à outils de prévention et de gestion de conflits

Organisme de formation certifié Qualiopi n°QUA007162

PRÉ-REQUIS & CONDITIONS D'INSCRIPTION

Pour la bonne réalisation de cette formation, il faut être un associé dirigeant.

Cette formation peut-être proposée en inter entreprises ou en intra entreprises : consulter Christine LEYGONIE pour qu'elle réponde à votre besoin.

Cette formation personnalisée peut-être adaptée à votre besoin spécifique.

CONDITIONS DE REUSSITE

Cette formation nécessite que vous soyez dans un projet d'association avec un collègue, un ami, un membre de votre famille et que le modèle économique soit déjà défini.

EVALUATION

Un questionnaire en début et fin de formation sera administré pour évaluer votre niveau de connaissance en début de formation et vos acquis en fin de formation.

Une grille d'évaluation des jeux de rôle permettra au consultant formateur de vous évaluer.

DURÉE DE LA FORMATION

2 jours :



Dates et lieux : à définir avec la consultante



TARIF



450€ TTC* la journée / personne
avec un minimum de 2 personnes

** : Exonération de TVA – Art. 202 A à 202 C du CGI

Inclus : préparation de la formation avec le donneur ordre, conception de la formation, documents mis à disposition pendant la formation, fourniture du support de la formation
Non inclus : frais d'hébergement, transport et repas

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTION



Christine LEYGONIE est consultante et ancienne dirigeante associée

Elle établit votre programme sur mesure

Elle est formée à Process Communication Model,

Elle utilise des outils d'intelligence collective dans sa pédagogie.

Issue des métiers de la Banque et l'Assurance, elle est diplômée d'un DESS de droit

Elle maîtrise les relations interpersonnelles

La contacter au **06 62 19 41 68**

Christine.leygonie@orange.fr

Laetitia JOLY est médiatrice diplômée d'Etat et analyste des pratiques.

Elle est spécialisée dans la prévention et la gestion de conflits depuis 25 ans avec plus de 1000 médiations à son actif.

Elle utilise des méthodes de transformation de la relation et de co développement qui favorisent la reconnaissance, les interactions constructives, la compréhension et l'évolution de l'agir professionnel..

La contacter au **06 32 75 71 18**

lmj.mediation@orange.fr



MAJ : 10/07/2024